

Moderation von Teamworkshops

Zusammenkommen ist ein Beginn,
zusammenbleiben ein Fortschritt,
zusammen arbeiten ein Erfolg.
(Henry Ford)

Zeichnet sich Ihr Team durch diese wichtigen Erfolgsfaktoren aus?

- eine angenehme, respektvolle Arbeitsatmosphäre
- eine gemeinsamen Vision
- ehrliche und offene Kommunikation
- eine gute Organisation
- ein gemeinsame Wertebewusstsein
- gemeinsame Verantwortung
- eine klare Rollenverteilung
- zielorientierte Nutzung vorhandener Potentiale
- konstruktive Umgang mit Konflikten
- eine gute Feedbackkultur

Wenn nein, dann ist ein Teamworkshop sinnvoll.

Dieser Workshop unterstützt Ihr Team dabei, während eines „Boxenstopps“ seinen Standort zu bestimmen, um dann mit kreativen Übungen und gruppendedynamischen Prozessen sowohl Reflexion als auch Motivation und damit die Leistungsfähigkeit des gesamten Teams zu steigern.

Mögliche Inhalte:

- Den Ist-Zustand durch eine Teamanalyse bestimmen und Antworten auf folgende Fragen finden:
 - Wie heißt das gemeinsame Ziel?
 - Wie heißt die gemeinsame Vision?
 - Welche Kommunikationskultur unterstützt das Team auf seinem Weg?
 - Welche Regeln und Strukturen sind hilfreich?
 - Welche Annahmen, Überzeugungen werden bewusst?

Routinen:

- Welche sind (noch) hilfreich?
- Welche Werte werden gelebt, die die Teamkultur ausmachen?
- Welche Stärken hat jedes einzelne Teammitglied?
- Sind sie richtig eingesetzt? Sind die Aufgaben passend verteilt?
- Arbeiten wir optimal zusammen?
- Wie ausgeprägt ist unser Wir-Gefühl?
- Was können wir noch verbessern?

Dokumentation:

Entwicklungs- und Aktionsplan mit konkreten Schritten

Ziel:

Jedes Teammitglied ist überzeugt:

**„Wir waren ein Team: Wir arbeiteten zusammen,
wir lösten Probleme gemeinsam, und schließlich
erreichten wir zusammen den Gipfel.“**

(Edmund Hillary, Erstbesteiger des Mount Everest am 29. Mai 1953)

Gabriele Renz · Ganzheitliche Personalentwicklung

Grundstr. 2/1 · 88045 Friedrichshafen

Telefon +49 7541 26864 · Telefax +49 7541 371416 · Email info@gabriele-renz.de · www.gabriele-renz.de